

**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
B2P2VRP Salatiga**

TAHUN 2021

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja
			2021
1	Perencanaan Kinerja	30,00	22,20
2	Pengukuran Kinerja	30,00	22,20
3	Pelaporan Kinerja	15,00	12,30
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	17,75
Nilai Akuntabilitas Kinerja			74,45
Kategori Predikat			BB

No	Catatan
1	Perencanaan Kerja
a	Tidak terdapat permasalahan
b	Tidak terdapat permasalahan dan belum terdapat upaya inovatif terkait peningkatan kualitas perencanaan kinerja
c	Belum ada dokumen rapat penetapan kinerja 2021 sebelum dan sesudah revisi yang melibatkan semua seksi dan pegawai. baru ada Output dari Penetapan Kinerja 2021. Belum terdapat inovasi terkait pemanfaatan perencanaan kinerja
2	Pengukuran Kinerja
a	Tidak terdapat permasalahan.
b	Belum ada laporan monev capaian per individu baru berupa Ketercapaian IKK/Sasaran Kinerja
c	Belum terdapat dokumen Pengukuran kinerja yang mempengaruhi perubahan/penyesuaian organisasi internal
3	Pelaporan Kinerja
a	Tidak terdapat permasalahan
b	Tidak terdapat permasalahan namun belum terdapat upaya inovasi mengenai kualitas pelaporan kinerja
c	Tidak terdapat permasalahan namun belum terdapat upaya inovasi terkait pemanfaatan pelaporan kinerja
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
a	Evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum terdapat monev yang dilakukan oleh Satuan Kepatuhan Internal (SKI)/Tim Evaluasi atas permasalahan, Tindak lanjut dan rekomendasi yang ada dan pada hasil evaluasi kinerja setiap pegawai.
b	Belum terdapat Evaluator Internal yang mendapat pelatihan SAKIP dan belum terdapat upaya inovatif terkait kualitas evaluasi akuntabilitas kinerja internal
c	Tidak terdapat permasalahan namun belum terdapat upaya inovatif terkait manfaat evaluasi akuntabilitas kinerja internal

No	Catatan Lainnya
1	Perencanaan Kerja
a	Usia dokumen yang disampaikan 1 tahun
2	Pengukuran Kinerja
a	Usia dokumen yang disampaikan 1 tahun

3	Pelaporan Kinerja
a	Usia dokumen yang disampaikan 1 tahun
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
a	-

No	Rekomendasi
1	Perencanaan Kerja
a	Mendorong upaya terciptanya inovasi dalam hal peningkatan kualitas perencanaan kinerja
b	Melengkapi dokumen rapat penetapan kinerja tahun 2021 sebelum dan setelah revisi yang melibatkan semua seksi dan pegawai
2	Pengukuran Kinerja
a	Menyusun dan melengkapi laporan monev atas capaian individu berdasarkan Sasaran Kinerja Pegawai
b	Menyusun dan melengkapi dokumen pengukuran kinerja yang mempengaruhi perubahan/penyesuaian organisasi internal
c	Menyusun dan melengkapi dokumen catatan kegiatan untuk memantau capaian IKK pegawai yang tercantum dalam <i>Log Book pegawai</i>
3	Pelaporan Kinerja
a	Mendorong upaya terciptanya inovasi dalam hal peningkatan kualitas pelaporan kinerja
b	Mendorong upaya terciptanya inovasi dalam hal peningkatan kualitas pemanfaatan laporan kinerja
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
a	Menyusun dan melengkapi laporan monev oleh tim Evaluasi/Satuan Kepatuhan Internal atas permasalahan, tindak lanjut dan rekomendasi yang ada dan pada hasil evaluasi kinerja
b	Mengikutsertakan tim evaluasi/tim Satuan Kepatuhan Internal dalam kegiatan/workshop SAKIP untuk dapat melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja internal secara lebih berkualitas
c	Mendorong upaya terciptanya inovasi dalam hal peningkatan pemanfaatan evaluasi akuntabilitas kinerja internal

Salatiga, 14 April 2022

Evaluatan,

Balai Besar Penelitian dan Pengembangan
Vektor dan Reservoir Penyakit Salatiga

Plt. Kepala

dr. Bagus Febrianto, M.Sc.
NIP. 197002232002121001

Jakarta, 14 April 2022

Tim Inspektorat III, Itjen Kemenkes RI
Anggota

Asy Syazdalia, SE
NIP. 198809282009122002

Ketua

Ferry Tubagus Santoso, SE., M.Ak.
NIP. 197108172005011004

Pengendali Teknis,

Retno Budiarti, S.ST, MM
NIP. 196405051992032005

**LEMBAR KERJA EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
B2P2VRP Salatiga
TAHUN 2021**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai	
1	PERENCANAAN KINERJA	30,00	22,20	74,00%
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6,00	6	100,00%
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9,00	7,2	80,00%
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15,00	9	60,00%
2	PENGUKURAN KINERJA	30,00	22,20	74,00%
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6,00	5,4	90,00%
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9,00	6,3	70,00%
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15,00	10,5	70,00%
3	PELAPORAN KINERJA	15,00	12,30	82,00%
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3,00	2,7	90,00%
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya	4,50	3,6	80,00%
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,50	6	80,00%
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25,00	17,75	71,00%
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5,00	2,5	50,00%
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7,50	5,25	70,00%
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12,50	10	80,00%
Nilai Akuntabilitas Kinerja / Kategori Predikat			74,45	BB

Salatiga, 14 April 2022

Evaluatan,

Balai Besar Penelitian dan Pengembangan Vektor dan Reservoir Penyakit
Salatiga

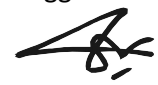
Plt. Kepala


dr. Bagus Febrianto, M.Sc.
NIP. 197002232002121001

Jakarta. 14 April 2022

Tim Inspektorat III, Itjen Kemenkes RI


Anggota


Asy Syazdalia, SE
NIP. 198809282009122002

Ketua,


Ferry Tubagus Santoso, SE., M.Ak.
NIP. 197108172005011004

Pengendali Teknis,


Retno Budiarti, S.ST, MM
NIP. 196405051992032005